

РОСТСЕЛЬМАШ

Заместитель генерального директора по безопасности и охране

ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»

ул. Металлического, 2

Ростов-на-Дону, 344029

тел.: (863) 250-30-35

факс: (863) 255-20-56

04.04.2005. № 43/4
На № _____ от _____

ООО "Семь Печатей ТСС"
г. Москва

ОТЗЫВ О РАБОТЕ СКУД TSS-2000 PROFi фирмы ООО «Семь Печатей ТСС»

Система контроля и управления доступом TSS-2000 PROFi начала внедряться на предприятиях Промышленного союза «Новое Содружество» с 2002 году. В настоящее время СКУД успешно функционирует в ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» и его филиалах ООО «Сельмаш-Калитва», «Морозовск-сельмаш», а также на двух производственных площадках ЗАО «Эмпилс».

Комбайновый завод «Ростсельмаш» стал одним из первых предприятий г. Ростова-на-Дону, где было принято решение о развертывании современной СКУД. На промышленном гиганте с расширенной инфраструктурой и многотысячным коллективом была традиционная пропускная система (с контролером на проходной и бумажными пропусками) себя полностью изжила и не обеспечивала соответствующего уровня безопасности: непосредственный контакт между контролером и проходящим сотрудником, отсутствие средств объективного контроля за работой контролера, полное отсутствие системы учета рабочего времени, да и простой банальный человеческий фактор — все это лишь малая часть проблем, которые невозможно было решить на огромном объекте без полноценной автоматизированной СКУД.

Выбор СКУД фирмы «Семь Печатей ТСС» для Ростсельмаша не случаен, а обусловлен следующими факторами и особенностями инфраструктуры предприятия:

— система полностью удовлетворяет повышенным требованиям безопасности крупного промышленного предприятия (режимы «Строгая проходная», «Дисциплина», «Запрет повторного прохода – antipassback»), является защищенной, надежной и стабильной;

— все компоненты системы могут функционировать совместно — в рамках единой системы с центральным сервером и общей базой данных — на территориально удаленных проходных завода через существующую волоконно-оптическую сеть;

— устойчивая работа системы при большом размере базы данных персонала и высокой интенсивности проходов, особенно перед началом и после окончания рабочей смены;

— развитые, гибкие и удобные возможности по управлению системой, контролю и отображению событий, генерации разнообразных отчетов по проходам, рабочему времени, нарушениям режима;

— продуманное и удобное ведение базы данных учетных карточек персонала, возможность быстрой выдачи и «погашения» пропуска.

— гибкие и наглядные возможности по настройке пространственно-временных ограничений и режимов доступа, применяемых как к любым выбранным группам персонала, так и к любому заданному сотруднику;

— возможность задания и использования стандартных, нестандартных, сменных и индивидуальных графиков работы;

— широкая номенклатура разнообразных контроллеров СКУД (от самых простых до самых сложных) и другого аппаратного обеспечения системы, позволяет оборудовать как проходные с большим количеством пунктов прохода и высокой интенсивностью проходов, так и административные помещения и КПП автотранспорта с минимальной интенсивностью проходов;

— удобная модульная конструкция программного обеспечения, надежная СУБД, развитые средства резервирования и восстановления базы данных;

- возможность ведения архива уволенных сотрудников, возможность доступа на территорию по разовым и временным пропускам;
- постоянное совершенствование программного обеспечения, реализация дополнительных и нестандартных алгоритмов доступа;
- наличие постоянной бесплатной технической поддержки эксплуатации программно-аппаратного комплекса и обновления программного обеспечения СКУД;
- интеграция СКУД с системой видеонаблюдения и др.
- возможность модернизации программного обеспечения по техническому заданию заказчика;
- известность и хорошая репутация фирмы на рынке СКУД, ведь фирмой полностью произведена разработка как аппаратной, так и программной частей системы;

Более чем трехлетняя эксплуатация СКУД TSS-2000 PROF1 на Ростсельмаше показала, что система полностью удовлетворяет перечисленным требованиям, на протяжении всего времени функционирования показала себя устойчивой в работе и удобной в обращении и обслуживании.

В течение 3 лет эксплуатации система постепенно наращивалась. Сегодня она обслуживает 6 проходных и 3 автомобильных ворот, через которые на завод ежедневно попадают более 13000 сотрудников, включая как сотрудников головной площадки Общества, так и сотрудников дочерних, сторонних организаций, временных и разовых посетителей. В утренние и вечерние «часы пик» система «без запинки» справляется с огромной интенсивностью проходов (6000-7000 проходов в час) через две основные проходные.

На всех проходных организованы автоматизированные бюро организации доступа (бюро пропусков) с общей базой данных, где происходит оформление разовых и постоянных электронных пропусков на территорию. Ведется архив уволенных сотрудников, временных посетителей, вносятся записи о нарушителях пропускного и внутриобъектового режима.

На июнь 2005 года основная база данных учетных записей системы насчитывает более 19000 записей, из которых более 8000 — это основные сотрудники Ростсельмаша, 5000 — сотрудники дочерних и сторонних организаций, остальные — разовые и временные посетители. База данных уволенных сотрудников и «старых карточек» содержит более 28000 записей.

В ближайшее время система будет еще более расширена: практически закончен монтаж аппаратуры СКУД еще на одной проходной и в новом 8-этажном административном здании.

С внедрением СКУД появилась возможность получения точной информации о соблюдении рабочего графика сотрудниками, гибкого задания режимов доступа, учета и контроля рабочего времени с учетом индивидуальных и сменных графиков работы, ограничения доступа по проходным, по времени суток, по дням недели с учетом праздничных дней. Появилась возможность запрещать вход-выход сотрудников через проходные в рабочее время без производственной необходимости — теперь нарушитель уже не сможет «уговорить» систему «отпустить его домой» раньше окончания рабочей смены.

Возможности СКУД сразу же по достоинству оценили руководители производств, управления организации труда и зарплаты, управления кадров, службы безопасности и руководители других структурных подразделений. Ведь каждый руководитель хочет знать, кто из его сотрудников опаздывает на работу, кто покидает рабочее место без производственной необходимости, и кто уходит раньше окончания рабочего дня. Начисление заработной платы теперь производится с учетом данных СКУД.

Благодаря СКУД сегодня можно сказать о значительном сокращении опозданий, преждевременных уходов и повышении трудовой дисциплины на предприятии в целом. Сокращение нарушений трудовой дисциплины произошло в большей степени из-за психологического фактора. На лицо значительный экономический эффект от внедрения СКУД за счет экономии рабочего времени.

На сегодняшний день СКУД TSS-2000 PROF1 на Ростсельмаше — это центральное звено системы безопасности, это локомотив, который ускорил процесс перехода к новым способам управления, организации производства, обеспечения комплексной безопасности предприятия и значительного повышения трудовой дисциплины. СКУД — это именно то средство, которое обеспечивает порядок в прямом смысле этого слова; а порядок — это безопасность, кадровый учет, трудовая дисциплина.

Заместитель Генерального директора
по безопасности и охране
ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш»



А.С. Выскорка